



COMUNE DI POZZOLO FORMIGARO

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 83 del 25-11-2025

**OGGETTO: APPROVAZIONE MISURE ORGANIZZATIVE PER LA GESTIONE DELLE
SEGNALAZIONI DI CONDOTTE ILLECITE (CD. WHISTLEBLOWING) EX ARTT
4 E 5 DEL D.LGS 10 MARZO 2023, N. 24.**

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **venticinque** del mese di **novembre** alle ore **14:15**, nella Sala delle adunanze.

All'appello risultano i Signori:

Miloscio Domenico	Sindaco	Presente in videoconferenza
PappadÀ Felice	Assessore	Presente in videoconferenza
Ferrando Lucia	Assessore	Presente in videoconferenza
Maggio Rosaria	Assessore	Presente in videoconferenza
Gullì Giovanna	Assessore	Presente in videoconferenza

Totale Presenti 5, Assenti 0

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Pagano Salvatore il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. Miloscio Domenico - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto sopra indicato.

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 e s.m.i., in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: **Favorevole.**

Data: 25-11-2025

Il Responsabile del Servizio
F.to Salvatore Pagano

PARERE DEL SEGRETARIO COMUNALE

Ai sensi del Regolamento per la disciplina dei controlli interni (art. 3 D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012) approvato dal comune di Pozzolo Formigaro con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 10.01.2013, in ordine alla legittimità, si esprime parere: **Favorevole.**

Data: 25-11-2025

Il Segretario Comunale
F.to Salvatore Pagano

OGGETTO: APPROVAZIONE MISURE ORGANIZZATIVE PER LA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI DI CONDOTTE ILLECITE (CD. WHISTLEBLOWING) EX ARTT 4 E 5 DEL D.LGS 10 MARZO 2023, N. 24.

ILLUSTRA l'oggetto il Segretario Comunale Dott. Salvatore Pagano

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la figura del whistleblower o "informatore" (nella traduzione italiana del testo) è stata introdotta per la prima volta nell'ordinamento italiano dalla **Legge n. 190/2012** recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione". La legge n. 190/2012 ha introdotto, nel D.Lgs. 165/2001 (Testo Unico sul pubblico impiego), l'**art 54 bis** che prevede appunto forme di tutela in favore di chi segnala condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro. Tale disposizione è stata oggetto di modifiche una prima volta ad opera del **D.L. 90/2014** e successivamente con la **L. 179/2017**. Da ultimo, il **D.Lgs. 24/2023** ha disposto l'abrogazione dell'art 54 bis del D.Lgs. n. 165/2001 a decorrere dal 15 luglio 2023, data dalla quale acquisteranno efficacia le nuove disposizioni in materia contenute proprio nel D.Lgs. 24/2023. Con il D.Lgs. 24/2023 è stata data attuazione nell'ordinamento italiano alla **Direttiva (UE) 2019/1937**. Obiettivo della direttiva europea è quello di uniformare le discipline nazionali in materia di segnalazione di condotte illecite, introducendo delle norme minime comuni di tutela. Il D.Lgs. 24/2023, in particolare, in coerenza con le previsioni della direttiva UE, disciplina la tutela del whistleblower non soltanto nel settore pubblico, ma anche nel settore privato;
- dal combinato disposto degli articoli 1 e 2 del D.Lgs. n. 24/2023 si evince che il whistleblower è la persona che segnala, divulga ovvero denuncia all'Autorità giudiziaria o

contabile violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui è venuta a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato. Il termine "whistleblower" letteralmente significa "soffiare nel fischietto" ed evoca l'immagine dell'arbitro di calcio che fischia per segnalare un fallo al fine di ripristinare l'ordine violato;

- la finalità della disciplina in materia di whistleblower, a ben vedere, è proprio quella di tutelare l'ordine o meglio l'integrità della Pubblica Amministrazione nonché il buon andamento e l'imparzialità della relativa azione, attraverso la **collaborazione** di soggetti che con essa a vario titolo entrano in rapporto. Detta collaborazione però impone all'Amministrazione di assicurare la necessaria tutela ai propri "collaboratori" che potrebbero essere sottoposti ad eventuali ritorsioni da parte dei soggetti segnalati, autori delle condotte illecite o dannose;

Richiamate:

- le linee guida adottate da ANAC con delibera del Consiglio n. 311/2023 le quali, tra le altre cose, prevedono il coinvolgimento delle organizzazioni e rappresentanze sindacali;
- la comunicazione preventiva inoltrata alle organizzazioni e rappresentanti sindacali in data 11.11.2025;
- la comunicazione al DPO in data 11.11.2025;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 267/2000, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 24/2023
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

Acquisito il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. dal Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica-amministrativa, nonché dal Segretario Comunale in merito alla legittimità della proposta di delibera, e non richiesto in questa fase quello del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile non implicando la proposta alcuno degli effetti cui la norma lo subordina;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **Di richiamare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **Di approvare** le allegate **Misure organizzative per la gestione delle segnalazioni di condotte illecite (cd whistleblowing) ex artt. 4 e 5 del D.Lgs 10 marzo 2023, n. 24.**
3. **Di dare atto** che la presente procedura, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. e) del D.Lgs. 24/2023:
 - sarà inserita all'interno del PIAO;
 - è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, all'interno della sezione Whistleblowing;
 - è trasmessa a tutti i dipendenti dell'Ente e ai Responsabili dei servizi.
4. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, in ottemperanza alle disposizioni previste dal D.Lgs. n. 33/2013.

5. **Di dichiarare**, stante l'urgenza a provvedere, con separata votazione e sempre con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ex art. 134, co. 4 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL Sindaco
F.to Dott. Miloscio Domenico

IL Segretario Comunale
F.to Pagano Salvatore

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro delle pubblicazioni 791

Copia della presente deliberazione, viene pubblicata all'Albo Pretorio Telematico sul sito istituzionale dell'Ente, nelle forme previste dall'art. 32 comma 1 della legge 18/06/2009 n.69, per 15 giorni consecutivi dal 26-11-2025 al 11-12-2025 ai sensi dell'art.124 comma 1, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.

Pozzolo Formigaro, 26-11-2025

IL Segretario Comunale
F.to Pagano Salvatore

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione **Diventerà Esecutiva** il giorno 06-12-2025 decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi art. 134 comma 3° del D. Lgs 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile - Art. 134, comma 4° del D. Lgs 18.8.2000 n.267 e s.m.i.

Pozzolo Formigaro, 26-11-2025

IL Segretario Comunale
F.to Salvatore Pagano

Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo.

Pozzolo Formigaro, 26-11-2025

IL Segretario Comunale
(Pagano Salvatore)