



Comune di Pozzolo Formigaro
Provincia di Alessandria

~~~~~

**AVVISO PROCEDURA SELETTIVA INTERNA PER  
ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI  
ART. 14 CCNL 16.11.2022**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Visto** l'art 23 del D.lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 – comma 1 – del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*

**Richiamato** l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- comma 1 *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale” da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione”;*
- comma 2 *“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali” che si configura come progressione economica all'intero dell'area ai sensi dell'art. 52 – comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79”;*

**Richiamato** l'art. 8 del dell'“Accordo economico decentrato anno 2025” sottoscritto in data 29.12.2025, che definisce il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Pozzolo Formigaro anno 2025 e stabilisce i criteri e gli indicatori per l'attribuzione dei differenziali stipendiali;

**Richiamato** il CCI normativo/economico triennale 2023/2025 sottoscritto in data 5.12.2023 per tutto quanto non specificato o modificato nel suddetto Accordo;

**Richiamata** la propria determinazione n. 38 del 02/07/2026 di approvazione del seguente avviso di indizione procedura selettiva interna

## **RENDE NOTO**

l'indizione di procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Pozzolo Formigaro appartenenti alle aree "Istruttori" e "Funzionari e della Elevata Qualificazione".

Il differenziale stipendiale si sviluppa come segue:

- Area Istruttori: € 2.250,00 lordo annuale – numero massimo attribuibile n. 3
- Area Funzionari e della Elevata Qualificazione: € 1.600,00 lordo annuale – numero massimo attribuibile n. 1

## **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Possono presentare domanda di partecipazione alla procedura selettiva i dipendenti in servizio presso l'Ente all'01.01.2025 che:

1. abbiano maturato almeno 3 (tre) anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata;
2. negli ultimi 2 anni, non abbiano avuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Qualora alla scadenza del termine di presentazione delle domande relative alla procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura;
3. in uno o più degli ultimi 3 anni non sono stati oggetto di valutazione;
4. negli ultimi 3 anni non siano stati in servizio continuativamente per motivi diversi dalla malattia e congedo parentale.

## **DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Qualora il dipendente riporti dichiarazioni difformi da quanto depositato agli atti, trascorsi dieci giorni dalla comunicazione dell'avvio del procedimento ex art. 10bis Legge 241/1990 senza che il medesimo abbia prodotto documentazione comprovante quanto dichiarato, si procederà all'esclusione della domanda.

La domanda dovrà essere indirizzata al Comune di Pozzolo Formigaro e consegnata con le seguenti modalità:

- Consegna a mano, direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
- Tramite posta elettronica certificata all'indirizzo istituzionale dell'Ente

[info@comune.pozzoloformigaro.al.it](mailto:info@comune.pozzoloformigaro.al.it);

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in trenta giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio del Comune.

### CRITERI DI SELEZIONE

Il numero di dipendenti aventi diritto al passaggio all'attribuzione del differenziale stipendiale immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine stanziato nell'accordo economico del C.C.I. sottoscritto in data 05/12/2023. Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base degli indicatori previsti dall'art. 8 del dell'“*Accordo economico decentrato anno 2025*” sottoscritto in data 29.12.2025:

| <b>A1) MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI - Peso 60%</b>                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite riferite alla produttività | Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio sarà riproporzionato su base 60%.                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>B1) ESPERIENZA PROFESSIONALE - Peso 40 %</b>                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Valutare l'esperienza maturata nel profilo professionale                                     | Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare 2 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito. Il numero massimo di anni cui attribuire i punti è di 5, per un massimo di 10 punti. Il punteggio derivante dalla suddetta assegnazione sarà riproporzionato su base 40%. |

Al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio totale riportato applicando i criteri sub a.1), b.1) del precedente punto. Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo; al riguardo si fa presente che per le valutazioni si farà riferimento a quelle conseguite nell'ultimo triennio disponibile al momento della pubblicazione del bando (2022/2024).

### FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La graduatoria di merito viene redatta in base al punteggio conseguito.

A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

- 1) al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
- 2) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- 3) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- 4) al dipendente più anziano di età.

## **DISPOSIZIONI GENERALI E TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso costituisce *lex specialis* e, pertanto la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali nonché quelle normative e regolamentari previste.

Pozzolo Formigaro, li 02/07/2026

**Il Segretario Comunale**  
**F.to Dott. Salvatore Pagano**

**Spett.le**  
**Comune di Pozzolo Formigaro**  
**Piazza Castello, 1**  
**15068 Pozzolo Formigaro**  
**c.a. Segretario Comunale**

**Oggetto:** procedura selettiva interna per attribuzione differenziale stipendiale – Art. 14 CCNL  
16.11.2022

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
residente in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
E mail \_\_\_\_\_ Recapito telefonico \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva, indetta con Determinazione del Segretario Comunale n. 38 del 02/07/2026 per l'attribuzione del primo differenziale stipendiale all'interno dell'Area di appartenenza

**DICHIARA**

relativamente al possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione:

- ☐ di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pozzolo Formigaro a far data dal \_\_\_\_\_.
- ☐ di essere inquadrato nel profilo professionale di \_\_\_\_\_  
(ex Categoria giuridica \_\_\_\_\_ e posizione economica \_\_\_\_\_).
- ☐ di aver maturato, alla data del 31/12/2024, almeno tre anni di servizio nella Posizione giuridica ed economica ricoperta.
- ☐ di aver ottenuto i seguenti punteggi nella "valutazione della prestazione individuale" nel triennio 2022-2023-2024

| ANNUALITA' | VALUTAZIONE<br>CONSEGUITA |
|------------|---------------------------|
| 2022       |                           |
| 2023       |                           |
| 2024       |                           |

- ☐ di non essere incorso, nel biennio precedente all'indizione del bando di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali, in sanzioni disciplinari superiori negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Il sottoscritto dichiara inoltre di possedere i seguenti requisiti:

- ☐ Di avere maturato un'anzianità di servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pari a n. anni e n. mesi \_\_\_\_\_ alla data del 31.12.2024;
- ☐ Di avere maturato un'anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza , pari a n. anni e n. mesi \_\_\_\_\_ alla data del 31.12.2024

Il/La sottoscritto/a dichiara di accettare incondizionatamente le norme previste dal bando di selezione e di autorizzare il trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. n. 196/03 – Reg. Europeo 679/2016 – D.lgs. 101/2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data \_\_\_\_\_

IL/LA DICHIARANTE

**ALLEGATI:**

- fotocopia (fronte e retro) di un valido documento di identità o documento di riconoscimento equipollente ai sensi del D.P.R. 445/2000, ai fini della validità dell'istanza di partecipazione e delle dichiarazioni sostitutive di atto notorio.